На основание обсъждане в Управителния съвет на ССА и съгласувано с председателите на браншовите синдикални организации, анализ на академичния състав и научните направления на Институтите е приет следния подход за изпълнение на Постановление №90 /16 април 2015г.

Подход при изпълнение на постановление №90 от 16 април 2015г

-На основание Закона за държавния бюджет на РБългария за 2015г където в сравнение с 2014г се формира нетно намаление на разходите за персонала и въз основа на параграф 10 от Постановление №90 от 16 април 2015г за намаление и допълнение на нормативни актове на Министерски съвет, в устройствения правилник на ССА е извършена промяна в числеността на персонала –в т.2 „научни институти" числото 2272 се заменя с 1922, или се съкращават 350 щатни бройки с 2 897 809 лв средства за персонал.

- Поради спецификата на ССА като научна организация съкращаването на числеността не може да засегне академичния състав, който непрекъснато намалява. За последните 10год намалението при учените е от 786 бр. учени през 2003 г. на 596 бр. през 2013г или намаление от 25%. Поради възрастовата структура на учените тази тенденция ще продължава и поради факта, че през следващите 5 год 20% от учените подлежат на пенсиониране. Този процес застрашава конкурентноспособността на колективите, поради това, че изследванията изискват критична маса от учени в различни направления, а това ще се отрази на българското земеделие.

-Не е приложен вариант на „еднакво", „шаблонно" намаление във всички звена на ССА с 15.4%. Съществуват звена, които извършват специфична дейност, характерна само за тях или са с достатъчно намален състав, това предполага в други звена съкращаването да бъде с по-висок %.

-Препоръчано е на всички директори на структурни звена да извършват съкращенията след задълбочен анализ на съществуващите структури и дейности, така че да не се допуска влошаване на научната дейност. В тази връзка от сега действащите щатни разписания се вижда, че има неефективни длъжности, (напр. фотограф, преводач, администратор, машинописец и т.н.); данните за обезпеченост с помощен персонал предполагат недостатъчно интензифициране на труда, липса на обвързаност между отделните научни звена в даден институт и пренасочване на специалисти от един отдел към друг, съобразно спецификата на изследване и сезонната заетост т.н. ; в определени звена има производствени дейности, които не са свързани пряко с научноизследователската насоченост на звената и др.

-При разпределението на съкратените щатове по Институти са отчетени следните показатели: обезпеченост със специалисти на един зает учен, за да се постигне равнопоставено съотношение по институти; спецификата на научното изследване, наличието на свободни щатове, които в бъдеще могат да се заемат; възможностите за освобождаване на щатни бройки поради пенсиониране на служители, придобили или упражнили правото си на пенсия и

т.н. ; закриване на производствени дейности, които не са ефективни и пряко свързани с научноизследователската дейност и т.н.

През 2015г на пенсиониране подлежат 39 бр. учени-професори и доценти, като общо 96 бр. от заетите в структурните звена са упражнили или придобили право на пенсия.

В същото време са налични и 159 свободни щатни бройки, които при подобряване на бюджета и промяната в закона за ССА биха подобрили числеността на ССА.